

ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 07.02.2022 г.

№ 22

Об утверждении Концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области

Во исполнение приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 24 июля 2020 г. № 553 "Об организации работы по проведению оценки региональных механизмов управления качеством образования в Волгоградской области", в соответствии с письмом Управления оценки качества образования и контроля (надзора) за деятельностью органов государственной власти субъектов Российской Федерации Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 25 мая 2021 г. № 08-99 "О проведении мониторинга эффективности механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации», приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 27.05.2021 № 377 «Об организации и проведении оценки механизмов управления качеством образования органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Волгоградской области, приказа комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 23.07.2021 № 617 «Об утверждении Концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области», а также в целях обеспечения управления качеством образовательной деятельности и реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить в новой редакции прилагаемую Концепцию реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области.
2. Определить муниципальным оператором реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных

организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области
Отдел образования администрации Ленинского муниципального района
Волгоградской области.

3. Руководителям образовательных учреждений Ленинского муниципального района Волгоградской области реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования руководствоваться Концепцией реализации системы мониторинга эффективности руководителей, Ленинского муниципального района Волгоградской области.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

/ Начальник Отдела образования



Л. А. Петрова

УТВЕРЖДЕНА
приказом Отдела
образования, Ленинского
муниципального района
Волгоградской области
от 07.02.2022 № 22

КОНЦЕПЦИЯ
реализации системы мониторинга эффективности руководителей всех
образовательных организаций Ленинского муниципального района
Волгоградской области

Общая характеристика системы образования Ленинского
муниципального района Волгоградской области, актуальность
реализации системы мониторинга эффективности руководителей
образовательных организаций Ленинского муниципального района
Волгоградской области

Система образования Ленинского муниципального района Волгоградской области включает 24 образовательных организаций, в которых получают образование более 4 тыс. обучающихся и воспитанников. Общая численность педагогических работников составляет более 256 человек.

На территории Ленинского муниципального района осуществляют свою деятельность 24 образовательных организаций, реализующих образовательные программы: дошкольного образования реализуются в 15 образовательных организациях, в том числе 6 дошкольных групп общеобразовательных организаций, 14 образовательных организаций реализуют программу общего образования и 1 учреждение дополнительного образования.

Стабильное функционирование муниципальной системы образования требует обеспечения необходимых условий для организации деятельности образовательных организаций, предоставляющих населению общее образование, дошкольное образование и дополнительное образование. При этом важно учитывать, что эффективность деятельности каждой образовательной организации, качество образовательных результатов зависит от эффективности деятельности руководителя образовательной организации.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 07 октября 2020 года №2580-р) утверждены основные принципы национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации и определены мероприятия, направленные на непрерывность профессионального развития педагогов и руководителей образовательных организаций, разработку модели

аттестации руководителей общеобразовательных организаций, утверждение профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации.

Руководители образовательных организаций для дальнейшего профессионального развития по программам повышения квалификации проходят переподготовку.

Ресурсом непрерывного профессионального развития руководителей образовательных организаций и повышения эффективности руководителя является опыт участия в областных конкурсах профессионально-педагогического мастерства и реализации мероприятий федеральных, государственных программ развития образования, национальных проектов «Образование», «Демография».

В Ленинском муниципальном районе Волгоградской области действует система проведения аттестации руководителей и кандидатов на должность руководителя государственной образовательной организации, подведомственной администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области, а также рассмотрения кандидатов и оформления рекомендаций руководителям образовательных организаций, осуществляющим управление в сфере образования по назначению на должность руководителя муниципальной образовательной организации. Для этого образована Аттестационная комиссия по проведению аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальной образовательной организации Ленинского муниципального района Волгоградской области (далее именуется - Аттестационная комиссия), в состав которой входят представители администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области, общественных организаций, профсоюзных организаций, отдел по социальной политике, а также Отдел образования Ленинского муниципального района Волгоградской области.

Эффективность руководителя образовательной организации, с одной стороны, определяется его профессиональной компетентностью как совокупности знаний, умений, профессионально важных качеств, обеспечивающих выполнение профессиональных функций, с другой стороны - реальными результатами деятельности образовательной организации.

Одним из путей решения проблем выступает реализация районных системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области.

Нормативно-правовая основа создания и функционирования концепции реализации системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области:

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

распоряжение Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Основные принципы национальной системы

профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста» (с изменениями, внесенными распоряжением Правительства Российской Федерации от 07 октября 2020 г. № 2580-р);

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 04 февраля 2021 г. № Р-33 «Об утверждении методических рекомендаций по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»;

распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 31 мая 2021 г. № Р-117 "Об утверждении Концепции целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций";

постановление Администрации Волгоградской области от 30 октября 2017г. № 574-п "Об утверждении государственной программы Волгоградской области "Развитие образования в Волгоградской области";

приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 09 декабря 2016 г. № 122 "Об утверждении Концепции региональной системы оценки качества образования в Волгоградской области";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 28 декабря 2015 г. № 44 "Об утверждении Положения о проведении оценки результатов деятельности образовательных организаций Волгоградской области, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования";

приказ комитета образования и науки Волгоградской области от 05 декабря 2017 г № 116 "Об утверждении Порядка проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной организации, подведомственной комитету образования, науки и молодежной политики Волгоградской области, согласования кандидатур для назначения на должности заместителей глав муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, осуществляющих управление в сфере образования, и руководителей структурных подразделений органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Волгоградской области, которые обеспечивают осуществление переданных государственных полномочий Волгоградской области, осуществляют муниципальное управление в сфере образования, а также рассмотрения кандидатов на должность руководителя муниципальной образовательной организации";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 01 апреля 2021 г. №241 "О создании в 2021 году в Волгоградской области центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников на базе государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования "Волгоградская государственная академия последипломного образования";

приказ комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 10 июля 2021 г. № 586 "О создании и

функционировании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Волгоградской области";

постановление администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 17.01.2017 № 6 «Об утверждении порядка установления должностных окладов и целевых показателей эффективности работы руководителей муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области»;

постановление администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области от 23.01.2017 № 13 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и иных муниципальных организаций, подведомственных отделу образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области».

В целях проведения вышеуказанной оценки необходимо всесторонне анализировать работу руководителей образовательных организаций.

Цели и задачи системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области

В контексте современных тенденций и требований к эффективности работы управленческих кадров, с учетом сложившегося муниципального опыта в данном вопросе, а также на основе выявленных проблемных зон определена следующая цель:

- посредством проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ленинского муниципального района выявлять динамику в эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, соответственно проследить динамику качества работы образовательных организаций в целом. Таким образом, рост качества образовательной деятельности будет обеспечен за счет роста эффективности руководителей образовательных организаций.

Мониторинг эффективности руководителей образовательных организаций Ленинского муниципального района позволяет решать следующие задачи:

повышение качества управленческой деятельности в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы;

формирование профессиональные компетенции руководителей образовательных организаций;

обеспечение качества подготовки обучающихся;

формирование резерва управленческих кадров на муниципальном уровне;

создание кадровых, финансовых, материально-технических, психолого-педагогических и информационно-методических условий для реализации основных образовательных программ.

Показатели, используемые в проведении мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области

Муниципальные показатели, используемые в проведении мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций Ленинского муниципального района определены на основе целей и задач настоящей Концепции, с учетом показателей, используемых при мониторинге эффективности Отдела образования администрации Ленинского муниципального района Волгоградской области

Категория руководителей	Наименование направления мониторинга/ наименование показателя
Оценка компетенций руководителей образовательных организаций	
Руководители всех образовательных организаций	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля руководителей образовательных организаций, в отношении которых проводилась оценка качества управленческой деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области, %; 2. Доля руководителей образовательных организаций с высоким уровнем сформированности профессиональных компетенций, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области, %; 3. Доля руководителей образовательных организаций, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области, %; 4. Доля руководителей образовательных организаций, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области, %; 5. Доля руководителей образовательных организаций, прошедших повышение квалификации по актуальным направлениям образования за последние три года, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Волгоградской области, %

<p>Организация получения образования обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (далее именуется – ОВЗ), детьми-инвалидами</p>	
<p>Руководители ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования и основные профессиональные программы</p>	<p>1. Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования и основные профессиональные программы, обеспечивших создание специальных условий для получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы общего образования и основные профессиональные программы, %,</p>
<p>Формирование кадрового резерва управленческих кадров на региональном уровне</p>	
<p>Кандидаты для включения в кадровый резерв руководителей образовательных организаций Волгоградской области (далее именуется – кадровый резерв)</p>	<p>1. Наличие критериев отбора кандидатов для включения в кадровый резерв; 2. Наличие системы подготовки для кандидатов, включенных в кадровый резерв; 3. Наличие механизма сопровождения профессионального развития кандидатов, включенных в кадровый резерв; 4. Количество кандидатов для включения в кадровый резерв, охваченных лично-профессиональной диагностикой, чел.; 5. Количество кандидатов для включения в кадровый резерв, успешно прошедших лично-профессиональную диагностику, чел.; 6. Количество кандидатов для включения в кадровый резерв, прошедших обучение в отчетный период, чел.; 7. Количество лиц, зачисленных в кадровый резерв и назначенных на руководящие должности в отчетный период, чел.; 8. Количество лиц, зачисленных в кадровый резерв, имеющих планы индивидуального развития, чел.; 9. Количество лиц, зачисленных в кадровый резерв управленческих кадров, выполнившие планы индивидуального развития за отчетный период: на 100%, чел.; в объеме от 50 до 90%, чел.; в объеме менее 50%, чел.</p>
<p>Создание условий для реализации основных образовательных программ</p>	

<p>Руководители ОО, реализующих основные образовательные программы</p>	<p>1. Кадровые условия:</p> <p>Количество руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, с высшим профессиональным образованием или дополнительной профессиональной подготовкой по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», чел.;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в образовательных организациях которых 100% обеспеченность педагогическими кадрами, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в образовательных организациях которых 100% педагогических работников проходят повышение квалификации не менее чем один раз за три года, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Обеспеченность ОО, реализующей основные образовательные программы, квалифицированными педагогическими работниками:</p> <p>доля учителей с установленной первой и высшей квалификационной категорией от общего количества учителей в образовательной организации, %;</p> <p>доля учителей с высшим образованием от общего количества учителей в образовательной организации, %;</p> <p>доля молодых учителей (до 35 лет) от общего количества учителей в образовательной организации, %;</p> <p>доля учителей со стажем работы до 3 лет от общего количества учителей в образовательной организации, %</p> <p>2. Финансовые условия:</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, обеспечивающих процент роста среднемесячной заработной платы работников ОО за счет всех источников финансирования (в сравнении с аналогичным периодом прошлого финансового года), от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p>
--	---

Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, не имеющих замечаний по отчетам в рамках выполнения плана финансово-хозяйственной деятельности, %;

Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, получивших дополнительное финансирование на реализацию грантов/проектов, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;

Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в общем бюджете которых есть доля дополнительных средств от оказания платных образовательных услуг, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;

3. Материально-технические условия:

Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, в образовательных организациях которых библиотечный фонд на 100% оснащен учебной и методической литературой, в том числе в электронном виде, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;

Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, образовательные организации которых оснащены высокотехнологичным оборудованием в рамках реализации мероприятий региональных проектов национальных проектов «Образование», «Демография», от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;

4. Информационно-методические условия (открытость образовательной организации):

Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, деятельность которых освещена в средствах массовой информации (статьи, репортажи с положительной и/или нейтральной оценкой деятельности образовательной организации), от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;

Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, официальный сайт которых соответствует требованиям к структуре официального сайта образовательной организации и

	<p>формату предоставления информации, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %;</p> <p>Доля руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, на официальных сайтах которых своевременно обновляется информация, от общего числа руководителей ОО, реализующих основные образовательные программы, %</p>
--	---

Показатели эффективности руководителей всех образовательных организаций Ленинского муниципального района выступают основой для проведения мониторинга, по результатам которого принимаются меры для совершенствования системы, а также необходимые управленческие решения.

Методы сбора и обработки информации

Для сбора информации широко используются информационные системы:

федеральная информационная систем оценки качества образования (ФИС ОКО);

государственная информационная система Волгоградской области «Единая информационная система в сфере образования Волгоградской области» (<https://sgo.volganet.ru/>);

региональная информационная система «Навигатор дополнительного образования Волгоградской области» (<https://volgograd.pfdo.ru/>).

Также используются следующие методы сбора информации: опрос руководителей образовательных организаций, карты самообследования образовательных организаций, разработанные мниципальным оператором мониторинга.

Для проведения опроса муниципальным оператором мониторинга разрабатываются и утверждаются локальным актом опросные листы и способы обработки информации.

Методы обработки информации: количественный и качественный анализы полученной информации.

Количественный анализ полученной информации: по каждому показателю определяется минимальные и максимальные значения, выявленные в ходе мониторинга.

Качественный анализ полученной информации позволит определить проблемные зоны и затруднения в достижении необходимого уровня

эффективной работы руководителя образовательной организации и выделить перспективные направления, способствующие повышению качества образовательной деятельности.

Информация об эффективности руководителя образовательной организации показывает результативность управления качеством образовательной деятельности и способствует повышению качества принимаемых управленческих решений

Мониторинг показателей

Мониторинг показателей эффективности руководителей всех образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области (далее именуется – мониторинг) организуется муниципальным оператором мониторинга - Отдел образования Ленинского муниципального района Волгоградской области.

В рамках мониторинга определяются эффективные практики обеспечения профессионального развития управленческих работников.

Мониторинг проводится в сроки, указанные в таблице «Циклограмма мониторинга», и предполагает проведение следующих мероприятий:

централизованный мониторинг представленных показателей эффективности руководителей всех образовательных организаций, предполагающий сбор, обработку, хранение и распространение информации по вопросам:

качества управленческой деятельности в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы;

формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

обеспечения качества подготовки обучающихся;

формирования резерва управленческих кадров;

создания кадровых, финансовых, материально-технических условий для реализации основных образовательных программ;

комплексный анализ эффективности руководителей всех образовательных организаций в разрезе муниципальных образовательных систем и образовательной системы региона;

разработка и реализация корректирующих мероприятий, принятие управленческих решений, направленных на повышение эффективности руководителей образовательных организаций;

информирование всех заинтересованных сторон о результатах мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных

организаций и реализуемых мероприятий по повышению эффективности их работы.

Циклограмма проведения мониторинга:

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Проведение мониторингов: «Учет руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций» «Исследование эффективности руководителей всех ОО» «Формирование кадрового резерва управленческих кадров в Ленинском муниципальном районе»	1 квартал и 2 квартал, ежегодно	Главный специалист Кожанова Л.В.
Анализ результатов мониторинга «Учет руководителей ОО, повысивших уровень профессиональных компетенций» «Исследование эффективности руководителей всех ОО» «Формирование кадрового резерва управленческих кадров в Ленинском муниципальном районе»	Июнь ежегодно	Главный специалист Кожанова Л.В.
Проведение анализа эффективности мероприятий, направленных на реализацию системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций	Август, ежегодно	Главный специалист Кожанова Л.В.

Информация о проведении мониторинга размещается на официальном сайте муниципального оператора мониторинга.

Анализ результатов мониторинга

Комплексный анализ результатов мониторинга осуществляется ежегодно на основании данных, полученных в результате проведения запланированных мероприятий мониторинга, и используется для разработки адресных рекомендаций, мероприятий и принятия управленческих решений.

Аналитические справки по результатам мониторинга региональный оператор представляет на заседании рабочей группы для координации работы по оценке региональных механизмов управления качеством образования в Волгоградской области. В аналитических справках конкретизированы выводы, разработанные с учетом проведенной кластеризации, а также обозначены факторы, влияющие на результаты анализа по направлениям:

анализ качества управленческой деятельности в образовательных организациях, реализующих основные образовательные программы;
анализ формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
анализ обеспечения качества подготовки обучающихся;
анализ сформированного резерва управленческих кадров;
анализ создания кадровых, финансовых, материально-технических условий для реализации основных образовательных программ на региональном и муниципальном уровнях.

Адресные рекомендации по результатам анализа

По результатам анализа мониторинга разрабатываются рекомендации, которые адресованы:

- руководителям образовательных организаций
- педагогам образовательных организаций
- организациям дополнительного образования.

Адресные рекомендации направлены на:

предоставление и распространение успешных практик руководителей образовательных организаций по обеспечению высокого качества подготовки обучающихся и созданию кадровых, финансовых, материально-технических, информационно-методических условий для реализации основных образовательных программ;

формирование профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, в том числе обучение лиц, входящих в состав кадрового резерва и кандидатов на включение в кадровый резерв на муниципальном уровне.

Меры и мероприятия

Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Ленинского муниципального района Волгоградской области:

- организация и проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций;
- организация системы аттестации кандидатов и рассмотрение кандидатов на должность руководителей образовательных организаций;
- организация стажировочной деятельности для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования;

- организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
- организация процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов в образовательных организациях;
- реализация программ развития образовательных организаций.

Участие региональной программе поддержки школ с низкими образовательными результатами и школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (утверждена приказом комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 01.04.2020 № 256);

Мероприятия настоящей концепции в части обеспечения эффективности деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций реализуются также в рамках реализации «Концепции реализации системы мониторинга качества дошкольного образования».

Управленческие решения

Одним из компонентов управленческого цикла является принятие управленческих решений на уровне управления образовательной организацией; управления системой образования Ленинского муниципального района Волгоградской области, управления системой образования региона.

Управленческие решения направлены на совершенствование качества образования и качества условий конкретной образовательной организации, муниципальной и/или региональной системы образования и закрепляются в документах: приказах, распоряжениях, постановлениях, концепциях, программах, проектах и пр.

Виды принимаемых управленческих решений:

организующие (например, организация мероприятий, направленных на распространение эффективного опыта работы руководителя образовательной организации);

активизирующие (например, решение о направлении ряда руководителей образовательных организаций на обучение по адресным программам дополнительного профессионального образования; направление педагогических работников на личностно-профессиональную диагностику и прохождение подготовки перед включением в кадровый резерв);

координирующие (например, решение о направлении руководителя образовательной организации на стажировку);

контролирующие (например, решение о ежемесячных совещаниях с руководителями МОУО по эффективности деятельности руководящих работников образовательных организаций);

стимулирующие (например, решение о поощрении победителей и призеров областных конкурсов профессионального мастерства; благодарственные письма управленческим работникам, привлекаемым в качестве экспертов).

В нормативных актах указываются сведения о сроках реализации управленческих решений, об участниках и назначении ответственных лиц.

Анализ эффективности принятых мер

Результаты анализа проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений отражаются в отчетном документе, который содержит сведения о динамике показателей мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций, сведения о сроках проведения анализа эффективности мер/мероприятий.

Отчетный документ представляется на заседании рабочей группы и утверждается решением. Состав рабочей группы определяет наличие или отсутствие проблемных зон по результатам мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций по итогам отчетного доклада. Решение закрепляется протоколом.

Итогом проведения анализа эффективности принятых мер и мероприятий по обеспечению роста эффективности руководителей образовательных организации, Ленинского муниципального района Волгоградской области, является вывод о достижении цели по повышению уровня качества образовательной деятельности, о решении перечня поставленных задач и определения проблемы, которая ложится в основу при выстраивании нового управленческого цикла.

Начальник Отдела образования



Л. А. Петрова